

COPIA DELIBERAZIONE

Reg. n. **269**

OGGETTO: **Approvazione piano della performance – Anno 2013/2015**

## **COMUNE DI MUSSOMELI**

Provincia Regionale di Caltanissetta



### **GIUNTA COMUNALE**

L'anno duemilatredici il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 13.00, nei locali del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

1)	CALA' Salvatore
2)	NUCERA Vincenzo
3)	SORCE Sebastiano
4)	===
5)	===

**SINDACO**

**ASSESSORI**

Con la partecipazione del Segretario Generale del Comune Dr. Gaetani Liseo Salvatore.

Assume la presidenza il Sindaco, il quale constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che il D.Lgs. 27/10/2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, impone alle amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance";

**DATO ATTO** che il "Piano della performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

**VISTO** il piano redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009;

**ESAMINATE** le linee guida che l'amministrazione intende perseguire nel corso del triennio, gli obiettivi che intende raggiungere con la collaborazione dei responsabili di posizione organizzativa, tenuto conto delle previsioni del bilancio 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale del triennio 2013/2015, giusta deliberazione del consiglio comunale n.52 del 31 dicembre 2013 di approvazione, applicando la seguente suddivisione:

**-Obiettivi strategici pluriennali;**

**-Obiettivi strategici annuali di struttura;**

**RITENUTO**, pertanto, approvare il "Piano della performance", che in allegato alla presente proposta sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto della G.M. n.323/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la l.r. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana;

**VISTA** la legge n.142/1990, come recepita dalla l.r. n.48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", che tra le altre cose reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

**VISTA** la l.r. 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la l.r. 16 dicembre 2008, n. 22 "Composizione delle giunte. Status degli amministratori locali e misure di contenimento della spesa pubblica. Soglia di sbarramento nelle elezioni comunali e provinciali della Regione. Disposizioni varie";

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la l.r. 5 aprile 2011, n.5 "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il reddito e la semplificazione della legislazione regionale";

**VISTA** la l.r. 5 Aprile 2011, n. 6 "Modifiche di norme in materia di elezione, composizione e decadenza degli organi comunali e provinciali;

**VISTO** il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 (in Gazz. Uff. 10 ottobre 2012, n.237) convertito, con modificazioni, in legge 7 dicembre 2012, n.213. "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012";

**RITENUTO**, pertanto, approvare il "Piano della performance", che in allegato alla presente proposta sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

## **PROPONE**

- 1-** di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n. 10/1991 e s.m., le motivazioni in atto, e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2-** di approvare, pertanto, il piano della performance che in allegato alla presente proposta sotto la lettera "A", ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3-** di incaricare il segretario del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- 4-** di comunicare il presente atto ai responsabili di Area, anche per la partecipazione al personale dipendente della propria struttura, dando atto che la notificazione ha valore di affidamento formale di tutti gli obiettivi indicati nel presente piano;
- 5-** di dare atto che il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, non necessita di parere di regolarità contabile;
- 6-** di dare atto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente piano, la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2013-2015;
- 7-** di trasmettere copia della presente e del piano della performance alle OO.SS.;
- 8-** di dichiarare la deliberazione conseguente alla presente proposta, ai sensi dell'art.12, comma 2, della l.r. n. 44/91, immediatamente esecutiva.

## **LA GIUNTA**

VISTA la proposta che precede;

RITENUTA la propria competenza;

VISTI i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., espressi nei seguenti termini:

- Parere favorevole del responsabile del servizio interessato;
- Parere favorevole del responsabile dell'Ufficio di Ragioneria: atto che non comporta impegno di spesa,

Ad unanimità di voti, resi in forma palese;

## **DELIBERA**

Approvare la superiore proposta redatta dall'Ufficio di Segreteria facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo.

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.



# COMUNE DI MUSSOMELI

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

**PIANO DELLE PERFORMANCE**

**PIANO TRIENNALE**

**2013/2015**

Il presente documento costituisce il piano della performance che è il risultato della prima fase del ciclo di gestione della performance, introdotto dal D.Lgs. 150/2009, rispetto al quale il comune di Mussomeli, ispirandosi ai principi fondamentali contenuti nel richiamato decreto, ha avviato il procedimento di adeguamento del proprio ordinamento che è avvenuto con l'approvazione della deliberazione di C.C.n.56/2011 e successivamente con l'adozione di atti integrativi al vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con atto G.M. n.323/2000.

Il piano viene così strutturato:

## **Parte generale**

### **Parte prima - Obiettivi strategici pluriennali**

- migliorare il processo di programmazione degli interventi e delle attività assicurando livelli standard qualitativi nella manutenzione del territorio e degli immobili di proprietà comunale ai fini di una ottimizzazione delle risorse disponibili e della capacità di spesa;
- agevolare le relazioni con i cittadini utenti razionalizzando l'accesso ai servizi,
- migliorare la trasparenza attraverso l'ottimizzazione della comunicazione esterna;
- sviluppare il gettito ordinario delle entrate tributarie;
- attivare tutti i percorsi necessari per l'autonomia energetica nel settore delle fonti energetiche rinnovabili;

### **Parte seconda-Obiettivi strategici annuali di struttura**

-Raggiungimento obiettivi definiti nel bilancio 2013, nella relazione previsionale e programmatica e nel bilancio pluriennale del triennio 2013/2015, giusta deliberazione del consiglio comunale n. 52 del 31 dicembre 2013 di approvazione e nel piano esecutivo di gestione;

-Conseguimento economie e ottimizzazione nell'uso delle risorse derivanti dalla gestione ordinaria dei vari servizi, come da azioni concrete da definire di concerto tra il vertice dell'amministrazione e i responsabili dei settori titolari di posizione organizzativa.

L'insieme delle due parti costituisce la base per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa del comune di Mussomeli.

La parte generale ha lo scopo di inquadrare il posizionamento strategico, interno ed esterno dell'ente, di delineare il quadro dei compiti e delle responsabilità definite nell'ambito del ciclo di gestione della

performance, il posizionamento del piano con riferimento al ciclo integrato di controllo strategico e di gestione adottato dal comune di Mussomeli.

Il piano determina, inoltre, le condizioni di base per la misurazione della performance a livello di ente, ai diversi livelli di articolazione della struttura organizzativa e a livello individuale.

La definizione di performance è molto importante al fine di comprendere il significato delle modalità di misurazione proposte, è bene ricordare che trattasi di un concetto che per la prima volta è proposto in un testo legislativo e racchiude in sé misurazioni che, in passato venivano trattate separatamente, efficienza, risultato, efficacia, soddisfazione qualità, impatto delle politiche.

Tra le diverse definizioni che ne sono state date di seguito viene riportata quella che appare in linea con lo spirito del D.Lgs. 150/2009, elaborata dalla Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni, istituita ai sensi dell'art. 13 del medesimo decreto. "la performance e il controllo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto, il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione e, come tale, si presta ad essere misurata e gestita".

L'anno 2013, nell'ottica di adeguamento del sistema vigente, deve essere considerato sperimentale, di prima edizione del piano della performance secondo una metodologia e tendere in una logica di continuo affinamento e miglioramento del sistema.

Partendo dagli strumenti di programmazione e di rendicontazione esistenti ci si è posto l'obiettivo di metterli a sistema, attraverso un'operazione di sintesi e valorizzazione dei risultati significativi.

Per quanto concerne la valutazione della performance individuale si rinvia al sistema di valutazione approvato con atto G.M. n.252/2013.